



## PROGRAMME

# RECRUTER, ACCUEILLIR ET INTÉGRER LES NOUVEAUX EMBAUCHÉS

**PUBLIC :** Cette formation s'adresse aux dirigeants, managers et chefs de service en hôtellerie-restauration, amenés à organiser et suivre les recrutements de l'établissement ou de l'entreprise.

**PRÉ REQUIS :** PRÉSENTIEL : **Aucun**

**VISIO :** Connexion internet et PC ou tablette avec

**Webcam.**

**A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES DE :**

- Maitriser les différentes méthodes de recrutement
- Maitriser l'ensemble du processus de recrutement et limiter les couts
- Mettre en place un plan d'intégration des nouveaux embauchés
- Perfectionner ses techniques et outils d'évaluation
- Connaître les dispositifs de gestion des compétences pour fidéliser les salaries

**INTERVENANT**  
Spécialisés en  
ressources  
humaines

### MÉTHODE

Formation pratique :  
étude de cas  
concrets et mises  
en situation.  
Apports d'outils  
methodologiques.  
Accompagnement  
post formation

## Formation 14 HEURES 00

INTER INTRA ENTREPRISES - 2 À 12 PARTICIPANTS

### LE RECRUTEMENT AUJOURD'HUI

- LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
- COÛT DU RECRUTEMENT
- LA DISCRIMINATION À L'EMBAUCHE
- LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DU RECRUTEMENT

### DÉFINIR LE POSTE À POURVOIR

- LA DÉFINITION DU POSTE : MISSIONS, COMPÉTENCES ET PRÉ REQUIS
- L'ÉLABORATION D'UNE GRILLE DE CHOIX

### IDENTIFICATION DES CIBLES ET DIFFUSION DE L'OFFRE



## PRÉSELECTIONNER LES BONNES CANDIDATURES

### L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

- OBJECTIFS DE L'ENTRETIEN
- GRILLE D'ENTRETIEN
- LANGAGE VERBAL ET NON VERBAL
- TECHNIQUES SPÉCIFIQUES DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

### LES COMPLÉMENTS À L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

- TESTS D'APTITUDES, TESTS DE CONNAISSANCE, INVENTAIRES DE PERSONNALITÉ... LES MISES EN SITUATION, ENTRETIENS COLLECTIFS, ASSESSMENT CENTER

#### INTERVENANT

Spécialisés en  
ressources  
humaines

#### MÉTHODE

Formation pratique :  
étude de cas  
concrets et mises  
en situation.  
Apports d'outils  
méthodologiques.  
Accompagnement  
post formation

### L'ANALYSE DES CANDIDATURES ET LA PRISE DE DÉCISION

### OPTIMISER LA PÉRIODE D'INTÉGRATION

VALIDATION DE LA FORMATION : Remise d'une attestation de formation.