UMiH FORMATiON

PROCHAINES DATES DE FORMATION CONSULTEZ

www.umihformation.fr

0 806 700 701
contact@aktiveoformation.fr

7 HEURES | INTER ET INTRA ENTREPRISES 2 À 12 PARTICIPANTS | PRÉSENTIEL | VISIO

PROGRAMME

INTEGRER ET FORMER LES NOUVEAUX EMBAUCHÉS

PUBLIC : Cette formation s'adresse aux managers, responsables d'équipes, encadrants, chefs de service, chefs de projet amenés à diriger ou collaborer avec des équipes

PRÉ REQUIS :

PRÉSENTIEL : **Avoir une première expérience d'encadrement ou de management d'équipe**

VISIO : **Connexion internet et PC ou tablette avec Webcam.**

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LES PARTICIPANTS SERONT CAPABLES DE :

- Mettre en place un parcours d'intégration et de formation des nouveaux embauchés

MÉTHODE :

Alternance d'apports théoriques, d'ateliers pratiques, de cas concrets, de jeux de prise de conscience avec toujours des exemples en liaison avec le secteur CHR.

Méthode active et participative

En début de chaque session, un rappel des notions clés et une introduction aux nouveaux contenus sont proposés afin d'assurer la continuité pédagogique. En fin de session, une vérification orale de la compréhension et une validation des acquis sont réalisées collectivement.

VALIDATION DE LA FORMATION :

Remise d'une attestation de formation.

UMiH FORMATiON

PROCHAINES DATES DE FORMATION CONSULTEZ

www.umihformation.fr

0 806 700 701
contact@aktiveoformation.fr

7 HEURES | INTER ET INTRA ENTREPRISES 2 À 12 PARTICIPANTS | PRÉSENTIEL | VISIO

DÉTAIL DE LA FORMATION

INTRODUCTION AUX ENJEUX DE L'INTEGRATION REUSSIE DANS LE CHR

- Constat du turn-over dans le secteur CHR
- Impacts économiques et humains d'une mauvaise integration
- Facteurs clés de réussite

LES ETAPES DU PARCOURS D'INTEGRATION

- Préparation avant l'arrivée,
- le jour J,
- suivi de la 1ère semaine/1er mois/3 mois

LE ROLE STRUCTURANT DU MANAGER / TUTEUR DANS L'INTÉGRATION

- Ses missions, posture bienveillante et feedback constructif

LES GENERATIONS AU TRAVAIL DANS LE CHR

- Evolutions des profils
- Le rapport au travail et à l'entreprise
- Modes de communication et de motivation spécifiques à chaque génération
- Adapter son management et sa posture selon les profils
- Créer une cohésion intergénérationnelle dans une même équipe

FORMER SUR LE TERRAIN - LES PRINCIPES DE LA TRANSMISSION EFFICACE

- Les 4 étapes de la pédagogie terrain
- Adapter sa communication selon le niveau du nouvel arrivant
- Erreurs courantes de transmission

CONSTRUIRE UN MINI-PARCOURS DE FORMATION INTERNE

- Identifier les compétences clés du poste
- Planifier la montée en compétences
- Associer tuteur-manager et RH
- Suivre les apprentissages

MOTIVER ET ACCOMPAGNER LE NOUVEL EMBAUCHE

- Posture managériale bienveillante
- Feedback constructif,
- Prévenir les décrochages

INTERVENANTS :

Consultants spécialisés en management